

で、どうする？TEAL組織

セルフマネジメントの仕組みによるTEAL組織への足場かけ

- MIRACREATION株式会社によるプレゼンセミナー -

ビジネス書に書いてあることを実践できる会社は殆どありません。それはどんな名著でも同様です。

昨年1月にTEAL組織(フレデリック・ラルー著)が日本でも出版され、次世代型の組織モデルとして話題になっています。TEAL組織は、上下関係もなく、売上目標や予算も存在しない、従来のアプローチとは異なる組織づくりとして注目されています。書籍のなかでは、既存の枠組みに囚われずに、限界を突破し、圧倒的な成果をあげる世界中の組織が紹介されています。

しかし、TEAL組織についての本質を理解しないまま、既存のピラミッド型組織をフラットに変更したり、指示出しをやめてすべての権限を委譲することにより、自由を履き違えるメンバーが増殖するという弊害も生まれてきています。

環境の変化に対応できずに閉塞感のある組織が組織開発のウルトラCを求めるあまり、TEAL組織は日本で想定外のブレイクをしたのではないのでしょうか。ただし、表面的なコンセプトだけに飛びついて、安易に導入してしまうと痛いしっぺ返しが待っています。

今回は、経営や組織の未来について、TEAL組織やホラクラシーなどの考え方を参考にしながら、自社の仕組みづくりにつなげていくプログラムになります。概念だけにとどまらず、一人ひとりの行動につながるセルフマネジメントの仕組みにより、TEAL組織への足場かけを行います。

日時：2019年5月27日(月)14:00～16:30

対象：経営者・後継者

定員：20名(先着順)

費用：無料

会場：大阪中小企業投資育成株式会社
セミナールーム(京阪電車渡辺橋駅徒歩1分)

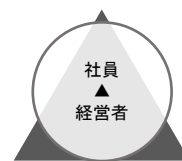
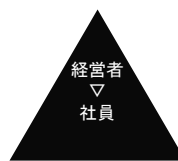


講師
北川 賢司

MIRACREATION株式会社 取締役
自ら考えて、未来を創る行動がとれるセルフマネジメント人材が育つ仕組みづくりを通じて、人材開発、組織開発、事業開発を支援。成長を促し合う対話の場をファシリテートして、自己組織化するチームづくりやアイデア創出の支援による未来型組織開発を日本全国で実施している。税理士。

TEALに向けた誰でも実践できる仕組み

- 1.今さら聞けないTeal組織とは
- 2.未来型組織の4要素(関係性・思考・行動・結果)
- 3.思考の質を高めるセルフマネジメントの仕組み
- 4.関係性の質を高めるエンゲージメントの仕組み
- 5.お互いの成長を促し合う対話を実現する仕組み



2019.5.27「で、どうする？TEAL組織」申込書(必要事項を記入のうえFAX)

当該参加申込の情報は、本フォーラム講師機関と共有利用いたします。また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関より後日ご連絡させていただく場合がございます。

大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局 岩元TEL(06)6459-1700 大阪市北区中之島3-3-23中之島ダイビル28階

会社名	TEL
所在地	FAX <input type="checkbox"/> 受付書のFAXを希望する
部署・役職	受講者氏名
e-mail	

▼ **FAX(06)6459-1703**(番号間違いにご注意ください)

大阪投資育成ホームページからもお申込頂けます。 <https://www.sbic-wj.co.jp/allseminar/>