

社長に頼らない! 中小企業流の「リーダー人財」育成法

～(株)新経営サービスによるプレゼンセミナー～

経営者・人事責任者のための中小企業流「リーダー人財」育成法公開セミナー

◎下記の企業様を対象としたセミナーとなります。

社長依存体質から脱却をめざす企業

・社長(一部の経営陣)の指示待ち・受身姿勢が常態化しており、自発的言動が少ない【社員から意見が出ない⇒仕方がないので指示を出す⇒さらに受身に・・・の悪循環傾向】など

役職者の力量向上をめざす企業

・幹部、管理職は良い人ばかりだが頼りない(指示にはYESでもやりきれない)
・部下育成のマネジメントよりも、プレイヤー業務に走る傾向にある など

組織風土改革をめざす企業

・既存の方法、仕組みで業務を行い続けて、新しいことにチャレンジしない
・会議などの公式な場での発言が少なく、非公式な場で話が盛り上がる傾向にある など

セミナー概要

I. リーダー人財育成に注力すべき中小企業と特徴

II. 中小企業で会社をリードする人財を輩出するために

①社長(経営陣)が行うリーダー人財育成

- 社長が見ている風景(環境変化予測)をリーダー人財候補者にも見せる「リーダーズ・インテグレーション」
- 人財育成と方針推進の一石二鳥をはかる「中期経営計画」合同策定
- 自分自身のメンタルモデルをリセットして育成に臨む
- 機能・職位別サクセッション・プラン(後継者計画)策定

②「ここが鍵!」リーダー人財を育成するポイント

- 現在の役職における“あるべき姿(役割基準)”を言語化し、理解・浸透をはかる
- 「見本言動」「動機」「受容」の3要素を鍛え、リーダーシップ強化を促進させる
- 向上型・未来型問題を形成・解決する技能を磨かせる
- タテ・ヨコの連携・協働を促進する「結節点機能」の強化

③リーダー人財が育つ仕組み・風土づくり

- 人事方針(社長の期待事項)と評価の整合性をとる
- 「言える化」想い・考えが地下に潜らない環境づくり
- WHAT+HOW だけでなく、WHY を流通させる
- 業績・財務数値情報が頭す課題を考えさせ、社長の意思決定基準を理解させる

◇◇株式会社新経営サービス概要◇◇

【事業内容】・組織開発コンサルティング
(人財育成・人事制度構築・モチベーションマネジメントなど)
・経営コンサルティング
【資本金】9600万円【所在地】京都 【社員数】80名(グループ会社含む)
◆詳しくはホームページ <https://skg-od.jp/>をご覧ください

◆講師 志水 浩 (執行役員 統括マネージャー)

組織開発・人財育成コンサルタントとして28年のキャリアを有す。コンサルティング・研修のリポート率は85%以上を誇り、顧客企業・受講生からの信頼は厚い。マネジメント職に対する成果性の高い人財育成プログラム「パフォーマンス向上プログラム」の開発責任者。

開催要項

- 開催日程 2019年 5月 10日(金)
- 開催会場 投資育成セミナールーム
(京阪電鉄 渡辺橋駅直結)
- 時 間 13:30~16:15 [受付開始 13:00]
- 参加費用 無 料
- 対象者 経営者、経営幹部、人事責任者の方
- 申込方法 下欄「参加申込書」に必要事項をご記入の上 FAXにてお申込ください。

大阪投資育成のHPからもお申込頂けます。

<https://www.sbic-wj.co.jp/allseminar/>

(当日受付にてお名刺を頂戴いたします。またご希望の方には、受付書をFAXいたします)

セミナーFAX申込書

FAX 06-6459-1703 (番号違いにご注意ください)

当該参加申込の情報は本フォーラム講師機関と共有利用いたします。

また、申込された方には出席・欠席を問わず講師機関より後日ご連絡させていただく場合がございます。

【社長に頼らない! 中小企業流のリーダー人財育成法】(2019/5/10) 申込書 受付書の送付をご希望の場合は下記にチェック願います。

会社名	TEL	
所在地 〒	FAX	受付書のFAXを希望する <input type="checkbox"/>
部署 役職	フリガナ 受講者氏名 E-mail	

☆お問い合わせは、大阪中小企業投資育成株式会社 セミナー事務局/石田 TEL: 06-6459-1700

〒530-6128 大阪市北区中之島 3-3-23 中之島ダイビル 28階