

人事評価制度の運用がうまくいっていない... そんな企業様へ

# 人事評価制度は、『評価者』教育がカギ!

～(株)新経営サービスによるプレゼンセミナー～

## ～最新「評価者研修」ノウハウ公開セミナーのご案内～

人事評価制度を改定したものの、運用面で問題が生じている・当初の思惑通りに進んでいない...ことを近年、多く伺います。具体的には、

- 被評価者の評価結果に対する納得度が低い。(不満が生じている。)
- 評価者によって評価点数の甘辛が激しく、不公平が生じている。
- 上司による評価結果のフィードバック面談が形骸化している・レベルが低い。
- 目標管理制度が機能していない。 など...

もちろん上記の問題が生じる原因は複合的なものではありませんが、本質原因の一つに、評価者である上司・管理者の役割認識、評価者としての力量不足があります。本セミナーでは、1000社以上の人事制度策定・人材開発支援実績のある弊社がまとめた、制度を真に機能させるための「評価者研修・教育」のノウハウをご紹介します。

### セミナー概要

#### I. 人事制度が狙い通り機能しないのはなぜか?

- 評価項目・管理システムの改善だけでは動かない
- 運用するのは人。能力開発を並行して進めることが不可欠

#### II. 人事評価制度の運用レベルを高めるポイント・留意点

- 被評価者の不平・不満をなくすための、評価者の具体的な5つの取り組み

#### III. 評価者(管理者)の指導力を高めるために

- 指導力の大前提「信頼貯金」に着目させる
- 評価面談の基本フロー  
・目標設定面談 ・目標(進捗)管理面談 ・フィードバック面談

#### ■ 評価面談におけるコーチング技術の活用

- ・ 部下に安心感を与え、話し易い状況をつくる「傾聴」スキル
- ・ 信頼関係を高め心を開かせる「承認」スキル
- ・ 部下の知恵とモチベーションを引き出す「質問」スキル

#### IV. 評価者教育のポイント確認

【講師】 志水 浩 (弊社 執行役員 統括マネージャー)

組織開発・教育研修コンサルタントとして27年以上のキャリアを有す。コンサルティング・研修のリポート率は85%を誇り、顧客企業・受講生からの信頼は厚い。管理職・中堅社員に対する成果性の高い教育支援プログラム「パフォーマンス向上プログラム」の開発責任者。米国認定NLPマスター・プラクティショナー。

- 日時：2019年2月14日(木)  
13:30～16:00 [受付開始 13:00]

- 会場：大阪中小企業投資育成(株) セミナールーム  
大阪市北区中之島 3-3-23 中之島ダイビル 28F

- 参加費：無料
- 対象者：経営者、経営幹部、人事・総務部門責任者
- ※ 評価者(管理者)を対象としたセミナーではありません

#### ◇◇◇株式会社新経営サービス 会社概要◇◇◇

【事業内容】・組織開発コンサルティング(人事制度構築・教育研修・モチベーション・マネジメントなど)  
【資本金】・9,600万円 【所在地】・京都 【社員数】80名(グループ含む)  
◆ 詳しくは弊社ホームページ <http://www.skg.co.jp> をご覧ください

- 申込方法：下欄「参加申込書」に必要事項をご記入の上、FAXにてお申込ください。  
大阪投資育成のHPからもお申込みいただけます。  
(<https://www.sbic-wj.co.jp/allseminar/>)  
当日受付にてお名刺を頂戴いたします。  
またご希望の方には、受付書をFAXいたします

### セミナーFAX申込書

FAX 06-6459-1703 (番号違いにご注意ください)

当該参加申込の情報は本フォーラム主催企業・講師機関と共有利用いたしますが、本フォーラム以外の目的で利用することはありません。

『人事評価制度は、「評価者」教育がカギ!』(2019.2.14) 申込書 ～受付書の送付をご希望の場合は、下記にチェック願います。

会社名	TEL	
所在地 〒	FAX	受付書のFAXを希望する <input type="checkbox"/>
部署 役職	フリガナ 受講者氏名 E-mail	

☆お問い合わせは、大阪中小企業投資育成株式会社 事業支援部/石田 TEL: 06-6459-1700  
〒530-6128 大阪市北区中之島 3-3-23 中之島ダイビル 28階