

「伸びる企業の人材マネジメント戦略推進のポイント」 ～組織設計と活性化・人事施策推進を事例に学ぶ～

経営資源のひとつである「人材」を活かすマネジメントと言っても、中期人事戦略と呼ばれる事業を支える組織設計・要員計画からはじまり、採用・定着・能力開発・組織活性化・評価賃金制度など、人事組織を含めた幅広い領域になります。既存事業の成立要件であった“働き方そのもの”に変革が求められ、大きな曲がり角を迎えていることは事実です。求められている組織と社内活性化、具体的な人事施策とは？
企業が取組むべき“組織・人事”のコンサルティングナレッジをご紹介します

| 内容 |
|--|
| 1. 組織設計にかかせない顧客価値ナンバーワン実現で磨くべき「3つのブランディング」と組織活性化に必要不可欠な「3つのチーム力向上策」を「具体的企業事例」を通じ学ぶ |
| 2. 組織・人事コンサルティング最新事例から、今取り組むべき課題と対策を学ぶ（定年延長、初任給引上げによる採用促進と総人件費対策、有期契約社員の正社員化促進、事業戦略再構築による人事評価制度の見直し事例など） |

| 開催概要 |
|--|
| ◆日時:2017年4月25日(火) 14:00～16:00(受付13:30～) |
| ◆場所:大阪中小企業投資育成(株) セミナールーム 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階 |
| ◆受講料:無料 |
| ◆対象:経営者・後継経営者候補・ 人事担当役員・など |

| 講師紹介 |
|---|
| <p>株式会社タナベ経営 大阪本部 森井修</p> <p>企業規模・業種にかかわらず、組織・人事をはじめ、バックオフィスの課題に対し、実践的な改善策をアドバイス。豊富な体験に基づいたコンサルティングで、多くの企業から高い評価を受けている。人材マネジメント研究会リーダーとしても、幅広く活躍中。</p> |

| スケジュール | | | 内容 |
|--------|---|-------|--|
| 14:00 | ～ | 15:00 | 講義①顧客価値No.1組織に欠かせない「3つのブランディング」と「3つのチーム力向上策」 |
| 15:00 | ～ | 15:10 | 休憩 |
| 15:10 | ～ | 16:00 | 講義②組織人事コンサルティング最新事例から傾向と対策を学ぶ |

※場合によっては、時間を変更する場合がございます。
※希望者は個別面談いたします。

FAX 06-6459-1703 (番号違いにご注意下さい)

「伸びる企業の人材マネジメント戦略推進のポイント」(2017/4/25)申込書 ※後日受付書をFAXいたします

| | |
|------------|---------------------------|
| 会社名 | TEL |
| 所在地 〒 | FAX |
| 部署 役職 | フリガナ 受講者氏名 (E-MAIL) |
| 当日の無料個別相談会 | 希望する 希望しない |