

他社はどうしているのか? 知っておきたい最近の情勢

平成29年度 中小企業の賃金・人事の動向と対策

～(株)イーティパーソナルセンターによるプレゼンセミナー～

賃金・人事のこれからの大きな流れと中小企業が取り組むべき足もとの課題をわかりやすく解説します
 今年の昇給とベアは? 政府が進める「働き方改革」で何がかわるか、大手中心の新聞等ではわからない中小企業への影響は?
 中小企業を専門とする賃金・人事コンサルタントが現在起っていることを丁寧に解説し、対処方法をアドバイスします。

セミナーの主な内容

1. 今年の賃上げ情勢のまとめ

- ◆ 今年の定昇とベア
- ◆ 大手の春闘動向と中小企業への影響、その対応策

2. 採用の動向

- ◆ 平成30年大卒の採用と注視したい初任給相場
- ◆ 中途採用市場の動向

3. パート社員など非正規の賃金の動向

- ◆ 中小企業の50%が人不足?
- ◆ 人不足と最低賃金アップ、繰り出される政府の施策

4. 「働き方改革」のゆくえ

- ◆ 長時間労働規制、同一労働同一賃金、雇用の多様化と「働き方改革の本丸」など押さえておくべきポイント
- ◆ 変わる雇用とマネジメント～人事を採用と定着にシフトせよ
- ◆ 採用難から定着難へ等、今後の動向と今、取り組むべきこと

5. 中小企業の成果主義人事

- ◆ 新入社員は年功を好む?
- ◆ これからの「正しい成果主義」とその取扱い方

6. 中小企業の人材育成

- ◆ 時間と労力をかけるべきポイント
- ◆ 求められるマネジメント・スキルのボトムアップ

日時

平成29年3月23日(木)
13:30～16:00(受付開始 13:00)

会場

博多バスターミナルビル 9F 第14ホール
福岡市博多区博多駅中央街2-1
(博多駅博多口より徒歩1分)

対象者

経営者、経営幹部、人事・総務責任者

参加費

無料

講師

人事コンサルタント 黒川 勇二
株式会社イーティパーソナルセンター代表取締役



大手企業とは異なる中小・中堅企業の実情に合った独自の視点と論理的でわかりやすい、ていねいな指導に定評があり、制度(しくみ)の策定と運用を中心としたコンサルティングに業種、業態、規模を問わず多数の実績がある。

また各商工会議所、銀行、工業会、ロータリークラブ、ライオンズクラブなどの講演活動および銀行等の刊行物の執筆に従事する。著書に「わが輩はぜんまい仕掛けのトリケラトプス―会社の仕事と成果のはなし―」(文芸社)、「はじめての賃金管理100問100答」、「はじめての人事考課100問100答」、「一人前社員の新しいルール」、「やっぱり、人事が大事!」、「人を使うのが上手な人のリーダーのワザ」(以上明日香出版社)などがある。2016年には「人を使うのが上手な人のリーダーのワザ」の台湾語翻訳版「慣性領導」(大樂文化有限公司)が出版されている。



テキストとして改訂新刊「初めての賃金管理 100問100答」または改訂増補版「一人前社員の新しいルール」(明日香出版社)を使います。

発刊の時期により
どちらか1冊を贈呈

セミナーFAX申込書

FAX **06-6459-1703** (番号違いにご注意ください)

当該参加申込の情報は本フォーラム主催企業・講師機関と共有利用いたしますが、本フォーラム以外の目的で利用することはありません。

福岡開催『平成29年度 中小企業の賃金・人事の動向と対策』(H29.3.23) 申込書～後日受付書をFAXします～

会社名	TEL
所在地 〒	FAX
部署 役職	フリガナ 受講者氏名 E-mail

☆お問い合わせは、大阪中小企業投資育成株式会社 担当/中川 TEL:06-6459-1700
 または、九州支社 担当/田中 TEL:092-724-0651