

【参加無料】
人事セミナー

運用しやすい「人事評価処遇制度」 策定と「評価者研修」体感セミナー

～クールロジック(株)によるプレゼンセミナー～

【日時】2017年3月2日(木) 13:30～16:30 (受付開始13:00)

【場所】大阪中小企業投資育成株式会社 セミナールーム
〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階

セミナー概要

人材育成を加速するには上司、部下間のコミュニケーションが大切ですが、中でも人事評価のフィードバックスキルが欠かせません。しかし、現状は評価のフィードバックを阻害するような評価制度や、評価調整の仕組みになっている企業様が多く評価者のスキルアップ以前の問題に頭を悩ませている人事部様から多数のご相談を頂いています。本セミナーでは80社を超える人事評価制度の策定を手がけてきたコンサルタントより評価制度の改定ポイントと評価方法について解説するだけでなく、評価の目線合わせ等、実際の評価者研修で使われる内容を体感いただくミニワークをご用意しています。

このような経営幹部にオススメのセミナーです

1. 人事評価処遇制度の改定の必要性を感じている経営陣・人事部長
2. 目標管理制度と人事評価制度の連動に課題を感じている企業様
3. 人事評価(考課)者研修をご検討中の企業様



セミナーカリキュラム (体感ワーク付き)

- ①人事評価処遇制度の問題か、運用の問題か?
- ②目標管理型評価制度がうまくいかない理由!
- ③報酬格差とモチベーションの関連
- ④絶対評価か? 相対評価か?
- ⑤自社のレベルに合わせた制度設計のポイント!
- ⑥社員のモチベーションに繋がるフィードバック
- ⑦体感ワーク: 評価の目線あわせ!

セミナー講師紹介

クールロジック株式会社 シニアコンサルタント 細木正靖

大手家電、大手自動車部品、生命保険、大手医薬品、建設、サービス、ベンチャー企業等、これまで80社を超える大手企業～中堅企業の『人事評価処遇制度のコンサルティング』を手がける。クライアントの成長ステージにあわせて、現場で確実に運用することができるようカスタマイズした人事評価処遇制度の設計手法がお客様の高い支持を得ている

お申し込みFAX 06-6459-1703

当該参加申込の情報は本フォーラム講師機関と共有利用いたしますが、フォーラムのご案内以外の目的で利用することはありません。

【運用しやすい「人事評価処遇制度」策定と「評価者研修」体感セミナー】(2017/3/2) 申込書～後日受付書をFAX～

貴社名		tel	
所在地		fax	
部署 役職	氏名		
	e-Mail		