

人事評価制度の運用がうまくいっていない… そんな企業様へ

人事評価制度は、『評価者』教育がカギ！

～「評価者教育」最新ノウハウ公開セミナーのご案内～

～(株)新経営サービスによるプレゼンセミナー～

人事評価制度を改定したものの、運用面で問題が生じている・当初の思惑通りに進んでいない…ことを近年、多く伺います。具体的には、

- 目標管理制度が機能していない。
- 被評価者の評価結果に対する納得度が低い。(不満が生じている。)
- 上司による評価結果のフィードバック面談が形骸化している・レベルが低い。
- 評価制度が査定だけに使われており、人材育成に活かされていない。 など…。

もちろん上記の問題が生じる原因は複合的なものではありませんが、本質原因の一つに、評価者である上司・管理者の役割認識、評価者としての力量不足があります。本セミナーでは、**1000社以上の人事制度策定・人材開発支援実績のある弊社がまとめた、制度を真に機能させるための「評価者研修・教育」のノウハウ**をご紹介します。

セミナー概要

I. 人事制度が狙い通り機能しないのはなぜか？

- 評価項目・管理システムの改善だけでは動かない
- 運用するのは人。能力開発を並行して進めることが不可欠

II. 評価者(管理者)の指導力を高めるために

- 指導力の大前提「信頼の貯金」に着目させる。
 - ・「動機」指導技術以前の影響力向上要素を押さえる
 - ・「見本」「鏡の法則」部下の気持ちを掴む本質
 - ・「受容」受け入れてから、受け入れられる。人間関係の真理の実践
- 評価面談の基本フロー
 - ・目標設定面談 ・目標(進捗)管理面談 ・フィードバック面談

■ 評価面談におけるコーチング技術の活用

- ・部下に安心感を与え、話し易い状況をつくる「傾聴」スキル
- ・信頼関係を高め心を開かせる「承認」スキル
- ・部下の知恵とモチベーションを引き出す「質問」スキル

III. 制度運用レベルを高める、その他のポイント・留意点

【講師】志水 浩 (株)新経営サービス 執行役員 統括マネージャー

組織開発・教育研修コンサルタントとして25年以上のキャリアを有す。コンサルティング・研修のリポート率は90%を誇り、顧客企業・受講生からの信頼は厚い。管理職・中堅社員に対する成果性の高い教育支援プログラム「パフォーマンス向上プログラム」の開発責任者。米国認定NLPマスター・プラクティショナー。

開催要項

- 開催日 2017年 **2月 23日(木)**
13:30～16:30 [受付開始 13:00]
- 会場 **大阪中小企業投資育成(株) セミナールーム**
[京阪「渡辺橋駅」直結]
- 費用 **無料**
- 対象者 **経営者、経営幹部、人事・総務部門責任者**
※評価者(管理者)を対象としたセミナーではありません

◇◇◇株式会社新経営サービス 会社概要◇◇◇

京都市下京区河原町五条西入本覚寺前町 830 京都 EHビル6F.
TEL 075-343-0770 FAX 075-343-4714

【事業内容】組織開発コンサルティング(人事制度構築・教育研修・モチベーション・マネジメントなど)

【資本金】9,600万円 【所在地】京都 【社員数】72名(グループ含む)

◆詳しくは弊社ホームページ <http://www.skg.co.jp> をご覧ください

セミナーFAX申込書 FAX **06-6459-1703** (番号違いにご注意ください)

当該参加申込の情報は本フォーラム主催企業・講師機関と共有利用いたしますが、本フォーラム以外の目的で利用することはありません。

『人事評価制度は“評価者”教育がカギ!』(2017.2.23) 申込書 ~ 後日受付書をFAXいたします

会社名	TEL
所在地 〒	FAX
部署 役職	フリガナ 受講者氏名 E-mail

☆お問合わせは、大阪中小企業投資育成株式会社 事業支援部/藪本・中川 TEL: 06-6459-1700
〒530-6128 大阪市北区中之島 3-3-23 中之島ダイビル 28階